

การดำเนินการ “กิจกรรม Moral Credit”
หน่วยงาน สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพจิตแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. ชื่อกิจกรรม : การคัดเลือกและประกาศยกย่อง เชิดชูเกียรติ "คนดีที่เป็นแบบอย่างใน ลคสช."
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๒. วัตถุประสงค์ของกิจกรรม

๒.๑ เพื่อสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น มีจรรยาบรรณ และคุณธรรมจริยธรรม ยึดมั่นและปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการพลเรือน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ เสียสละ อุทิศตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และสามารถปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีมนุษยสัมพันธ์ เป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในองค์กร

๒.๒ เพื่อยกย่อง เชิดชู และประกาศเกียรติคุณแก่บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือก พร้อมทั้งเสริมสร้างขวัญกำลังใจ ความภาคภูมิใจ และความผูกพันต่อองค์กร ตลอดจนสร้างแรงบันดาลใจให้บุคลากรทุกระดับยึดมั่นในการทำมาความดี ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง และมุ่งมั่นสร้างสรรค์ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและประชาชน

๓. รายละเอียดกิจกรรม

แนวคิดในการดำเนินกิจกรรมขับเคลื่อนบนฐานคิดการสร้างและเชิดชู “เครดิตทางความดี” (Moral Credit) ของบุคลากร เปลี่ยนการทำมาความดีในเชิงพฤติกรรมประจำวัน ให้ได้รับการยอมรับและประทับตราความดีงามอย่างเป็นรูปธรรม โดยดำเนินการโหวตและคัดเลือกบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมขององค์กร ซึ่งพิจารณาจากการครองตน การครองงาน และการเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญกำลังใจ และส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส มีคุณธรรม และมุ่งผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน การดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ วิธีการคัดเลือกบุคคลต้นแบบโดยการเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกคนในหน่วยงานมีส่วนร่วมลงคะแนนเสียง (โหวต) เพื่อคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ผ่านช่องทางหรือระบบที่หน่วยงานกำหนด โดยยึดหลักความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้

ซึ่งมีหลักเกณฑ์การพิจารณาจากการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม การรักษาวินัย ความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบ การมีจิตสาธารณะ การปฏิบัติตามระเบียบราชการ และการเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน และได้กำหนดจำนวนผู้ได้รับการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น จำนวน ๑ รางวัล เพื่อรับเกียรติบัตรและยกย่องเชิดชูเกียรติเป็น "บุคคลต้นแบบ" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๓.๒ วิธีการคัดเลือกหน่วยงานต้นแบบให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงานที่มีจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน รวมถึงการไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพจิตแห่งชาติ เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกหน่วยงานในสังกัด

๓.๓ ประกาศผลและการเชิดชูเกียรติ

- ประกาศผลการคัดเลือกบุคคลต้นแบบอย่างเป็นทางการในวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๙
- ประกาศผลการคัดเลือกองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นทางการในวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๙
- มอบเกียรติบัตรแก่ผู้ได้รับการคัดเลือก และเผยแพร่ผลงานหรือประวัติผ่านช่องทาง

ประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพจิตแห่งชาติต่อไป

ผู้รับผิดชอบกิจกรรม : คณะทำงานดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

(Integrity & Transparency Assessment Team)

ระยะเวลาดำเนินการ : วันที่ ๒๓ มีนาคม - ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔

งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ โดยดำเนินการภายใต้ทรัพยากรและบุคลากรที่มีอยู่ของหน่วยงาน

การประเมินผล

เชิงปริมาณ จำนวนบุคลากรที่ได้รับการเสนอชื่อจากกลุ่มภารกิจต่าง ๆ ครบถ้วนตามเป้าหมายร้อยละของบุคลากรในหน่วยงาน ที่เข้าร่วมกระบวนการโหวตออนไลน์ (เป้าหมายไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรทั้งหมด)

เชิงคุณภาพ ผู้ได้รับการคัดเลือกมีคุณสมบัติถูกต้องครบถ้วนตามเกณฑ์ ไม่มีประวัติการกระทำผิดวินัย หรือข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการความพึงพอใจของบุคลากรต่อความโปร่งใสและรูปแบบของกิจกรรมการโหวตออนไลน์

๔. ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ ของกิจกรรม

๔.๑ กรมสุขภาพจิตมีการยกย่องเชิดชูเกียรติ ดร.พญ.เบญจมาศ พุกษ์กานนท์ ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการสุขภาพจิตแห่งชาติ ที่ได้รับคัดเลือกเป็น "บุคคลทรงคุณค่า" ประจำปี ๒๕๖๔ จากอธิบดีกรมสุขภาพจิตการเชิดชูเกียรติอย่างเป็นรูปธรรมหน่วยงานสามารถคัดเลือกบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานและความประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี เป็น "คนดีที่เป็นแบบอย่างใน ลคสช." ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางสาวฐานิตา กันจู นักวิชาการสาธารณสุข กลุ่มงานขับเคลื่อนและบังคับใช้กฎหมาย พร้อมมอบเกียรติบัตรเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ

๔.๒ การเชิดชูเกียรติอย่างเป็นรูปธรรมหน่วยงานสามารถคัดเลือกหน่วยงานต้นแบบให้ป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงาน ที่มีจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน รวมถึงการไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ หน่วยงาน ได้แก่ กลุ่มงานพัฒนากฎหมายและนิติกรรมสัญญา พร้อมมอบเกียรติบัตรเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ

๔.๓

๔.๔ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการเสนอชื่อหรือร่วมพิจารณาคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ตระหนักถึงคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม และร่วมแสดงความยินดีกับผู้ได้รับการคัดเลือก

๔.๕ การสร้างต้นแบบและวัฒนธรรมองค์กรมีบุคคลต้นแบบที่เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม จริยธรรม การครองตน การครองคน และการครองงาน สามารถนำไปเผยแพร่เพื่อสร้างแรงบันดาลใจแก่บุคลากร และเป็นตัวแทนของหน่วยงานในการเสนอชื่อเข้ารับการยกย่องหรือรางวัลในระดับที่สูงขึ้นต่อไป

๕. ผลกระทบเชิงบวกกับองค์กร

๕.๑ ด้านวัฒนธรรมองค์กร : บุคลากรมีความตระหนักและยึดมั่นในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ระเบียบวินัย และค่านิยมขององค์กร ส่งผลให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดหลักคุณธรรม ความรับผิดชอบ และความโปร่งใส

๕.๒ ด้านบุคลากร : บุคลากรมีแรงจูงใจในการพัฒนาตนเอง ทั้งด้านการครองตน การครองคน และการครองงาน โดยมีบุคคลต้นแบบเป็นแบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติและการปฏิบัติงาน ส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่ดีและความร่วมมือภายในองค์กร

๕.๓ ด้านภาพลักษณ์ของหน่วยงาน : มีบุคลากรต้นแบบที่สะท้อนภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงาน ช่วยส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการให้บริการแก่ผู้รับบริการ และเสริมสร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ และมีภาพลักษณ์ที่ดี

๖. ความต่อเนื่องของกิจกรรม

๖.๑ บรรจุกิจกรรมการคัดเลือกและประกาศยกย่อง เชิดชูเกียรติ "บุคคลต้นแบบ" ไว้ในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน เพื่อดำเนินการอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปีงบประมาณ

๖.๒ การพัฒนาระบบการโหวตในปีงบประมาณถัดไป จะมีการพัฒนาระบบโหวตออนไลน์ ให้มีประสิทธิภาพ เสถียร และใช้งานง่ายยิ่งขึ้น พร้อมทั้งทบทวนและปรับปรุงเกณฑ์การพิจารณา ให้สอดคล้องกับค่านิยมองค์กรที่อาจมีการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

๖.๓ ส่งเสริมให้ผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ในด้านการครองตน การครองคน การครองงาน และการยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม พร้อมทั้งเผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) เพื่อสร้างแรงบันดาลใจและกระตุ้นให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง อันนำไปสู่ การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็งและยั่งยืน

ประมวลภาพกิจกรรม


